

non operativi

lunedì e martedì dalle ore 08.00 alle ore 12.30 e dalle ore 13.30 alle ore 17.00
da mercoledì a venerdì dalle ore 08.00 alle ore 12.30 e dalle ore 13.30 alle ore 16.30

Le parti, inoltre, si danno atto che:

E' consentito ai lavoratori, a giudizio dell'azienda e dei suoi rappresentanti, ove questo non rechi danno all'organizzazione aziendale o disagio alla clientela, una elasticità di 30 minuti oltre il normale orario di inizio della giornata lavorativa e altrettanti oltre il normale inizio dopo la pausa meridiana. Con ciò, si viene incontro anche ai dipendenti della sede principale o delle altre sedi che volessero continuare a recarsi a pranzare presso la propria abitazione e/o presso i ristoranti convenzionati rimasti attivi per le sedi periferiche e per i quali una sola ora di pausa pranzo potrebbe essere insufficiente.

2. Tale "delta" oltre il normale orario dovrà essere recuperato unicamente alla fine della giornata lavorativa. L'arrivo in ritardo nonostante tali flessibilità, quindi oltre il range di elasticità, in assenza di giustificazioni accettate, potrà dar luogo a contestazione di addebito come previsto dall'art. 21 del CCNL vigente.
2. L'arrivo in ritardo, comunque all'interno della flessibilità, che non venga recuperato, darà luogo ad assegnazione automatica di ferie/permessi ex festività/ROL a giudizio insindacabile dell'ufficio Risorse Umane oltre a rappresentare materia di contestazione di addebito come previsto al punto precedente.

2. Mensa aziendale della sede di Pieve di Soligo

Presso la sede di Pieve di Soligo viene istituita una mensa aziendale che sarà fruita da tutto il personale delle società del gruppo Ascopiave con sede di lavoro o in missione a Pieve di Soligo.

Per il personale, anche distaccato, in tutte le unità operative diverse da Pieve di Soligo rimangono vigenti gli accordi precedenti salvo, appunto, il caso di missione giornaliera o plurigiornaliera presso la sede di Pieve di Soligo.

In deroga ai precedenti accordi sulla mensa aziendale potrà fruire della mensa interna anche il personale part time.

Viene istituita la mensa aziendale interna per la sede di Pieve di Soligo che erogherà i pasti al personale avvalendosi o di servizio interno o di servizio dato in appalto, secondo quanto previsto dalle norme di legge e dai regolamenti interni.

Nel capitolato d'appalto è stata data e così pure in futuro, verrà data particolare rilevanza, anche ai fini del punteggio di gara, alla qualità piuttosto che al prezzo.

Il personale che fruirà del servizio di mensa aziendale interna contribuirà con l'importo di € 1,00 (euro uno) per ogni pasto consumato.

Le prenotazioni dei pasti saranno obbligatorie e dovranno avvenire con anticipo di almeno un giorno, tramite scelta a P.C. o al Totem posto presso la sala mensa accedendo con il proprio account personale.

L'eventuale disdetta della prenotazione va eseguita, anche telefonicamente all'ufficio del personale o via mail all'indirizzo e-mail personale@ascopiave.it con oggetto "disdetta pranzo" entro e non oltre le ore 09.00 del giorno previsto per la consumazione.

I lavoratori si recheranno alla consumazione del pasto presso la sala mensa muniti della stampa di prenotazione che rilasceranno poi a chi esegue il servizio di ristorazione

In sala mensa, presso il totem delle prenotazioni sarà installato anche un lettore di badge sul quale il lavoratore dovrà "marcare" la propria consumazione con una semplice, unica passata.

Al lavoratore che non disdice la prenotazione in tempo, non la disdice affatto o, non "marca" la propria consumazione passando il proprio badge nel lettore presso la sala mensa, verrà addebitato l'intero importo previsto per quel pasto, salvo giustificato motivo.

3. Semifestività

Le semifestività così come previste nell'accordo quadro del 27.06.1996 vengono modificate. Per i dipendenti che hanno una normale articolazione dell'orario di lavoro, vale a dire 4,5 ore il mattino e tre ore e mezzo o tre il pomeriggio, dalla data del presente accordo, le semifestività saranno fruitive nelle sole ore del pomeriggio. Le ore in più di lavoro effettuato dai dipendenti con normale articolazione dell'orario di lavoro sono quantificate in 2 ore e 45 minuti; la predetta quantità andrà a aumentare il monte R.O.L.. Per l'anno in corso andrà ad aumentare il monte R.O.L. in quota parte tenendo conto delle semifestività già fruitive.

I dipendenti con articolazione dell'orario di lavoro a part time, orario continuato, effettueranno tutta la giornata lavorativa e, in cambio, avranno un aumento del monte R.O.L. pari alle ore di semifestività cui avrebbero avuto diritto con il passato accordo.

4. Interventi in favore delle madri

Alle madri con figli in età fino a 11 anni, inquadrati fino al livello non superiore al 6°, se ciò non ostacoli il buon andamento dell'ufficio e dell'organizzazione e, inoltre, non rechi danno al servizio e alla clientela, potrà essere concesso il part time a tempo determinato, rinnovabile automaticamente fino al compimento del 11° anno del figlio più giovane.

Sempre alle condizioni del punto precedente, potrà altresì essere concessa un'articolazione speciale dell'orario di lavoro, da concordare congiuntamente con il proprio responsabile, il responsabile Risorse Umane e la Direzione Aziendale e tale da consentire un miglioramento nella cura dei figli e della gestione familiare; potranno, ad esempio, essere previste articolazioni che prevedano anche una pausa meridiana di soli trenta minuti e consentire l'abbandono del lavoro ad un orario anticipato rispetto alla norma, per potersi recare alle strutture nido o comunque infantili per poter riprendere i figli lasciati in consegna il mattino.

5. Telelavoro

Le parti si ripropongono di iniziare un percorso esplorativo, raccogliendo informazioni ed esempi di altre realtà simili e/o comparabili per l'istituzione della possibilità per casi specifici e particolari di istituire il Telelavoro, peraltro già in atto in un unico caso presso Ascopiave.

6. CRAL

Visto l'accordo aziendale in data 09/08/2002 con il quale si stabilisce, tra l'altro, il contributo da erogare al Comitato per il Tempo libero in € 25.000,00 suddivisi in proporzione sulla base dei F.T.E. (full time equivalent) al 31.12 di ogni anno, la Presidenza e la Direzione della Capogruppo ASCOPIAVE S.p.A. ha deciso di aumentare il contributo di € 5.000,00 per un totale contribuzione di € 30.000,00 (trentamila/00) onnicomprensivo anche dei valori stabiliti con l'accordo del 03.04.2000 oltre al succitato accordo del 09/08/2002.

Come per gli accordi precedenti, questo accordo è tacitamente rinnovabile di anno in anno salvo disdetta scritta di una delle parti sei mesi prima della scadenza, quindi entro il 30 giugno di ogni anno.

7. Premio risultato

Si rimanda ad accordi separati per ASCOPIAVE S.p.A., ASCOTRADE S.p.A.

8. Solidarietà per i terremotati dell'Emilia

Con il presente accordo le parti dispongono che, come atto di fattiva solidarietà nei confronti delle popolazioni terremotate dell'Emilia Romagna, le Società raccoglieranno l'adesione da parte dei lavoratori che, su base volontaria, vorranno donare il corrispettivo di una loro ora di lavoro; le Società verseranno una somma uguale alla somma dei corrispettivi delle ore dei loro lavoratori nel conto corrente previsto per la raccolta fondi.

9. Sportellisti.

Con il presente accordo si prende atto del fatto che l'Autorità dell'energia elettrica e del gas dispone che ci sia una separazione netta, sia dal punto di vista organizzativo che logistico, delle attività di distribuzione da quelle di vendita. In previsione di ciò, è già stato avviato un progetto pilota che coinvolge l'esercizio di Treviso che ha visto l'iniziale distacco degli sportellisti dipendenti Ascopiave, presso Ascotrade. Tale distacco non è che il primo passo, prodromico al passaggio degli stessi in Ascotrade. Uguale distacco e successivo passaggio ad Ascotrade verrà effettuato anche per tutti gli sportellisti degli altri esercizi delle province di Treviso e Venezia. Nell'occasione verrà redatta una lettera di trasferimento intercompany che, tra le altre cose, ribadirà il mantenimento delle attuali condizioni economiche e giuridiche, nonché il passaggio di tutti i ratei (ferie, tfr) e dell'anzianità di servizio maturati presso Ascopiave, direttamente in Ascotrade.

Le parti concordano che, a fine dell'anno 2013, si ritroveranno per valutare l'andamento degli accordi precedenti ed eventuali proposte di migliorie in relazione a:

orario di lavoro

mensa

interventi in favore delle madri

Le R.S.U. e OO.SS.

[Handwritten signatures of R.S.U. and OO.SS. representatives]

Le Società

[Handwritten signatures of the Companies]